

ГРАД СРЕМСКА МИТРОВИЦА

**КАДРОВСКИ ПЛАН
ОРГАНА ГРАДА СРЕМСКА МИТРОВИЦА
ЗА 2023. ГОДИНУ**

**Сремска Митровица
децембар 2022. године**

На основу члана става 1. и 3. члана 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/2016, 113/2017, 95/2018 и 113/2017-др.закон, 89/2019-др.закон) и члана 41. став 1. тачка 6. Статута града Сремска Митровица („Службени лист Града Сремска Митровица“, број 3/2019 и 5/2019-испр.), Скупштина Града Сремска Митровица, на седници одржаној _____, донела је

КАДРОВСКИ ПЛАН
ОРГАНА ГРАДА СРЕМСКА МИТРОВИЦА
ЗА 2023. ГОДИНУ

Члан 1.

Кадровски план за органе Града Сремска Митровица садржи приказ броја запослених на неодређено време, запослених на одређено време због повећаног обима посла и број приправника у органима Града Сремска Митровица према звањима на дан 01.12.2022. године, као и планирани број запослених у 2023. години. План садржи и приказ броја запослених у Кабинету Градоначелника.

Члан 2.

Запослени у органима Града Сремска Митровица у 2022.години:

1.	Службеници и намештеници на неодређено време	Број извршилаца
	Положај у првој групи	7
	Положај у другој групи	5
	Самостални саветник	33
	Саветник	58
	Млађи саветник	10
	Сарадник	4
	Млађи сарадник	11
	Виши референт	31
	Референт	4
	Млађи референт	2
	Четврта врста радних места	10
	Пета врста радних места	4

2.	Службеници и намештеници на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца
	Самостални саветник	0
	Саветник	8
	Млађи саветник	14
	Сарадник	3
	Млађи сарадник	0
	Виши референт	2
	Референт	2
	Млађи референт	6
	Четврта врста радних места	1
	Пета врста радних места	1

3.	Кабинет Градоначелника – док траје мандат	Број извршилаца
	Саветник	1
	Млађи саветник	1
	Референт	2
	Млађи референт	1
	Четврта врста радних места	3

Потребни/планирани број запослених у органима Града Сремска Митровица за 2023.годину:

1.	Службеници и намештеници на неодређено време	Број извршилаца
	Положај у првој групи	8
	Положај у другој групи	5
	Самостални саветник	39
	Саветник	69
	Млађи саветник	20
	Сарадник	6
	Млађи сарадник	12
	Виши референт	33
	Референт	5
	Млађи референт	5
	Четврта врста радних места	10
	Пета врста радних места	4

2.	Службеници и намештеници на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца
	Самостални саветник	0

Саветник	11
Млађи саветник	19
Сарадник	3
Млађи сарадник	1
Виши референт	3
Референт	2
Млађи референт	6
Четврта врста радних места	1
Пета врста радних места	1

3.	Кабинет Градоначелника	Број извршилаца
	Саветник	2
	Млађи саветник	0
	Референт	2
	Млађи референт	1
	Четврта врста радних места	3

Члан 3.

Кадровски план ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Града Сремска Митровица" а примењиваће се од 01. јануара 2023. године.

Образложење

Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописана је обавеза доношења Кадровског плана.

План чини приказ броја запослених према њиховим звањима и обухвата број запослених на неодређено време, број запослених на одређено време због повећаног обима посла и број приправника на дан 01.12.2022. године као и део који исказује потребе органа за 2023. годину.

Укупан број планираних запослених на неодређено време у органима Града током 2023.године је већи од укупног броја запослених на дан 01.12.2022.године из више разлога. Наиме, овај број представља збир броја запослених који су у сталном радном односу на дан 01.12.2022.године и планираног броја новозапослених који мора бити предвиђен Кадровским планом али је условљен будућим добијањима сагласности за ново запошљавање надлежног органа. У овај број улазе и запослени којима је увтрђено право на мировање радног односа у органима Града и који током 2023.године могу затражити остваривање свог права. Такође овом збиру додат је и одређен број евентуалних напредовања службеника у виша звања који је такође прописима условљен али исто тако мора бити предвиђен Кадровским планом.

На исти начин, табеларно, у прегледу звања у 2022. години и у 2023.години дат је приказ и запослених у Кабинету Градоначелника

Градска управа за буџет и локални економски развој Града Сремска Митровица дала је сагласност на процену финансијских ефеката овог општег акта, којом потврђују да доношење Кадровског плана нема утицаја на буџет Града Сремска Митровица.

Правни основ за доношење Кадровског плана је Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/2016, 113/2017, 95/2018 и 113/2017-др.закон).